



OFEBAS



em Pauta

Jornal Interno | Edição nº 13 | Julho de 2022

Estamos de parabéns! O nosso jornal interno completa um ano!



“Está no ar o nosso primeiro jornal interno”. Foi assim que inauguramos o nosso jornal em julho de 2021, com o objetivo de estreitar a comunicação da empresa com você, divulgando os últimos acontecimentos e novidades. E quanta coisa foi escrita de lá pra cá!

Na verdade, durante esse período tivemos muitas transformações e crescimento. Ganhamos mais evidência nas mídias digitais, fomos notícias em diversos veículos de comunicação, planejamos muitas ações sociais... E isso só se tornou possível com o apoio de todos os colaboradores. Inclusive, precisamos do seu engajamento nas nossas redes sociais para continuarmos atingindo cada vez mais pessoas!

Nesta edição, um grande destaque é a nossa participação na 41ª Festa Julina de Sorocaba, que acontece até o final do mês no Paço Municipal. Estamos com um stand de vendas lá, com a proposta de mostrar para as famílias que a Ofebas é muito mais do que um plano funerário; o nosso trabalho também é voltado à assistência familiar, com muitos benefícios em vida.

Além disso, falamos sobre a nova gestão da CIPA, sobre o nosso projeto Continuar a Viver, voltado a famílias enlutadas de baixa renda, e a premiação do cartão Ser Social Ofebas do primeiro semestre. Ah, nas páginas a seguir têm fotos da nossa festa junina e muito mais!

A coluna editorial do mês é escrita pela nossa coordenadora adm. e financeira Rosilene Ataíde, que iniciou conosco como estagiária há 17 anos. Confira, ainda, os aniversariantes do mês e os de empresa!

Uma ótima leitura!



Conheça o Continuar a Viver, um dos nossos projetos de destaque, conduzido pelo serviço social e voltado às famílias de baixa renda

pág. 3

Ofebas é presença confirmada na 41ª Festa Julina de Sorocaba

pág. 4



Confira alguns cliques da nossa festa junina

pág. 6

Saiba quem são os aniversariantes do mês

pág. 12

Expediente:

**Produção e Edição de Jennifer Lucchesi / Jornalista
MTB 0083769/SP.**

**Supervisão de Patrícia Peixoto,
gerente geral.**

Coluna editorial

Lugar de crescimento e oportunidades

Meu percurso na Ofebas se iniciou em 2004 como estagiária. Na época, cursava técnico em secretariado. Comecei no setor comercial; atendia telefonemas, tirava dúvidas de clientes, cobria a recepção... Lá pelo terceiro mês de trabalho surgiu uma oportunidade para a área do financeiro e nunca mais saí.

Era uma época bem diferente. O computador e o sistema que usávamos eram antigos. Muitas das atividades que desenvolvíamos precisavam ser feitas de forma manual. O pagamento dos colaboradores é um bom exemplo rs. Precisávamos ligar antecipadamente no banco para deixarem um determinado valor reservado. Quando sacávamos o dinheiro necessário para pagar a folha, ainda perdíamos um tempo no banco contando as cédulas. Depois, fazíamos o pagamento presencialmente um a um. Já, hoje, o pagamento cai direto na conta, de forma prática e digital.

Para mim, a Ofebas foi um berço. Aqui, cresci como pessoa e profissional. É o lugar que me acolheu e me ensinou, onde as oportunidades se abriram. Lembro que teve uma gestão e uma diretoria que me incentivaram a cuidar também da parte do departamento pessoal e não apenas do financeiro. Isso foi desafiador, me tirou da zona de conforto. Essa oportunidade, num primeiro momento, chegou a mim como receio e insegurança. Mas, hoje, sinto um prazer muito grande quando olho para trás e vejo que consegui.

Acredito que esse desafio tenha contribuído para eu chegar ao cargo que estou hoje. Como comentei, iniciei como estagiária. Depois, passei para auxiliar administrativo, assistente administrativo, coordenadora financeira para, posteriormente, estar como coordenadora administrativo e financeira.

Embora eu esteja aqui há 17 anos, todo ano aprendo algo novo. Sempre tem alguém para agregar em meu conhecimento. Tenho a percepção de que todo ano é um presente.

Sigo em busca de conhecimento porque, quanto mais a gente vive e estuda, mais a gente percebe o quanto nada sabe, e isso nos instiga a buscar mais. Ainda mais porque não lidamos apenas com processos, mas também com pessoas. Lá atrás, eu fiz MBA em Gestão Financeira e depois emendi com Gestão de Pessoas. Atualmente, estou investindo num curso de Programação Neurolinguística (PNL).

Digo por experiência própria que a Ofebas é uma empresa que oferece oportunidades de aprendizado e crescimento.

Se eu pudesse deixar uma mensagem para a Rosi de 17 anos atrás, eu falaria para ela seguir firme em busca de seus objetivos; diria que terá uma trajetória de desafios, mas, também, de muitos aprendizados e realizações. Perceberá o quanto a vida é um presente e cada desafio uma oportunidade de crescimento e conhecimento. Você tem tudo o que precisa para conseguir o que deseja. Vá em frente, até obter êxito!

O tempo irá dizer quem você se tornará a medida em que investir em tudo de bom que puder. Aproveita os ruídos e deixa esse barulho externo se tornar a música que te agita por dentro e te faz seguir adiante. Você consegue, eu sei!!!



Rosilene Moreira de Ataíde Gurrís
(Coord. adm. e financeira)

Projeto da Ofebas, “Continuar a Viver”, orienta famílias enlutadas sobre defesa e garantia de direitos



Fachada Unidade de Sorocaba

A Organização Funerária das Entidades Beneficentes e Assistenciais de Sorocaba (Ofebas) tem como missão proporcionar acolhimento às famílias enlutadas através de atendimento humanizado e de excelência. Mas não para por aí. A Ofebas também busca promover ações socioassistenciais visando à garantia de direitos de munícipes e de instituições sociais de Sorocaba e Votorantim. Nesse contexto, um dos projetos de destaque da organização é o Continuar a Viver, conduzido pelo serviço social e voltado a famílias de baixa renda.

Por meio desse projeto, a Ofebas orienta as famílias enlutadas sobre a defesa e a garantia de direitos, com encaminhamentos para as redes de serviço, além de fornecer todo o apoio funerário às pessoas socialmente vulneráveis que tiveram um familiar falecido.

“Nós procuramos fortalecer a autonomia de quem ficou após a perda do ente querido. Muitas vezes, o núcleo familiar perdeu o provedor da renda da casa. Isso cria um sentimento de desorientação sobre ‘o que devem fazer e como proceder’, por exemplo. O projeto aponta, então, quais são os próximos passos para que quem ficou possa continuar a vida”, esclarece a assistente social Christiane Moura.

Durante o atendimento com o serviço social da Ofebas são identificadas demandas variadas. Nesse momento, a assistente social presta assessoramento às famílias, podendo ser orientações sobre benefícios e direitos relacionados à saúde, direito previdenciário, ações jurídicas e de assistência social e, quando necessário, realiza encaminhamentos para órgãos em geral, assim como para primeiro emprego, estágio, apoio psicológico e emissão de documentos.

“Sabemos que o luto é um momento bem difícil para toda a família. E a nossa missão vai muito além de prestar as últimas homenagens ao ente querido. O nosso objetivo também é cuidar e acolher quem ficou, orientando e conduzindo a vida dessas pessoas”, enfatiza Patrícia Peixoto, gerente geral da Ofebas.



Christiane Moura, assistente social



Patrícia Peixoto, gerente geral

Ofebas é presença confirmada na 41ª Festa Julina de Sorocaba



A nossa organização está com um stand na Festa Julina Beneficente de Sorocaba, evento que acontece entre os dias 13 a 31 de julho no Paço Municipal! Lá, as famílias podem tirar dúvidas e adquirir os nossos planos de assistência familiar funerária.

Para tornar a festa ainda mais especial, estamos com vários brindes! Squeeze, copo, guarda-chuva, guarda-sol, nécessaire, frasqueira e muito mais!

E quem fechar um plano concorre ao sorteio de uma bicicleta por semana! Vamos ajudar na divulgação!



A Festa Julina de Sorocaba começou e a Ofebas vai fazer parte desse arraiaí!

Venha visitar o nosso espaço exclusivo, ganhe brindes especiais e concorra ao sorteio* de uma bicicleta por semana!

DE 13 A 31 DE JULHO
LOCAL: PAÇO MUNICIPAL DE SOROCABA

ofebras
ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA

* Sorteios exclusivos para visitantes que fecharem um dos planos de assistência familiar Ofebas durante a festa.

Que tal ganhar 3 meses de tranquilidade?

Com a campanha *Indique um Amigo*, isso é mais do que possível!

www.ofebras.org.br

ofebras
ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA

CIPA 2022/2023: Conheça os membros da nova gestão



Antônia Ronzinei, Maria Cristina, Joyce Patata e Márcia Arouche

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é representada por quatro colaboradores responsáveis por monitorar as atividades ligadas à prevenção de acidentes do trabalho através das verificações de segurança. As eleições ocorrem anualmente e contam com a participação de todos os colaboradores para eleger os representantes.

A nova comissão da CIPA foi eleita em março deste ano, sendo formada por:

- Márcia Arouche - Recepcionista Anfitriã (Presidente – Representante da empresa)
- Joice Patata - Líder de atendimento (Suplente - Representante da empresa)
- Antônia Rozinei - Agente funerário tanatopraxista (Presidente)
- Maria Cristina Santos - Analista adm. (Suplente)

O planejamento da CIPA na gestão 2022/2023 envolve ações, campanhas e palestras, por exemplo, que visam prevenir possíveis acidentes de trabalho, bem como promover a saúde dos trabalhadores da Unidade. Tem como objetivo desenvolver atividades de conscientização quanto a ambientes e comportamento de risco.



Colaboradora Jennifer Lucchesi
sendo premiada pela CIPA

Slogan CIPA 2022

Agradecemos a todos os colaboradores que dedicaram seu tempo para propor o slogan da CIPA 2022. Chegaram para nós ideias ótimas!! Ficamos muito felizes pela dedicação de vocês!

A frase escolhida que servirá como “tema base” para inspirar todas as ações a serem planejadas e executadas pela comissão ao longo do mandato é “Juntos, podemos conscientizar para o futuro semear”, sugerida pela colaboradora Jennifer Lucchesi.

Arraiá da Ofebas!!

*“Olha, isso aqui tá muito bom
Isso aqui tá bom demais
Olha, quem tá fora quer entra
Mas quem tá dentro não sai [...]”*

Nos dias 23 e 24 de junho aconteceu a festa junina da Ofebas para os colaboradores. Teve muita comilança e música boa, sô. Confira a seguir alguns cliques do evento.



Arraiá da Ofebas!!



Cartão Ser Social Ofebas premia colaboradores mais engajados

A premiação é referente às ações do primeiro semestre de 2022



Christiane Moura



Maria Cristina Santos



Jennifer Lucchesi e Heloisa Camargo

O primeiro semestre do ano foi marcado por muita solidariedade. Doação de material escolar, itens de higiene, fraldas geriátricas, ação plantio, campanha do agasalho, arrecadação de dinheiro para a reforma do telhado e do concreto da área externa da Pastoral do Menor CEC – Jacutinga foram algumas das ações realizadas. Isso porque também tiveram outras ações praticadas por conta própria dos colaboradores, como doação de leite e de nutrientes.

Na segunda edição do cartão Ser Social Ofebas, os colaboradores mais engajados foram:

- ✓ 1º lugar: Christiane Moura (assistente social): 07 pontos (Voucher Dia da Beleza, com hidratação, escova, pedicure e manicure + almoço na churrascaria + squeeze).
- ✓ 2º lugar: Maria Cristina Santos (adm.): 06 pontos (almoço na churrascaria + livro Histórias de vida importam, de Leandro Rigon e Leomar Behn).
- ✓ 3º lugar: Heloísa Camargo (auxiliar de atendimento) e Jennifer Lucchesi (comunicação): 05 pontos cada (almoço na churrascaria).

Para conferir a tabela completa, procure o RH! Queremos agradecer imensamente a participação de todos!!! Saber que podemos contar com vocês é muito importante para a nossa empresa!

Cartão Ser Social – 2º semestre

O nosso cartão do segundo semestre já está disponível para retirada no RH. Não deixe de pegar o seu! Lembramos que, com esse cartão, cada participação em campanha e/ou ação da empresa vale uma assinatura do RH. Os colaboradores mais engajados, em determinada data, ganham um presente como reconhecimento.

As assinaturas vão ser colhidas até 16/12. Após essa data, faremos novamente a contagem e premiaremos os colaboradores mais engajados! Participe!



*Cada participação em campanha e/ou ação da empresa vale uma assinatura do RH. Quem tiver mais assinaturas até 16/12/22 ganha um presente especial!

Todos os colaboradores que participaram de pelo menos uma ação ganharam um certificado de Comprometimento Social. Confira abaixo algumas fotos:

Galéria de Fotos



Notícias rápidas

Campanha do agasalho segue no mês de julho



Durante o mês de julho, as unidades de Sorocaba e Votorantim seguem arrecadando agasalhos, sapatos e cobertores para ajudar a esquentar o inverno de quem precisa!

Com as doações realizadas em junho, já foi possível beneficiar ao menos três entidades, estando entre elas a Obra do Berço, a Casa Padre Pietro e a Associação Nova Geração.

Rádio Nova Tropical



A nossa equipe esteve nos dias 23/06 e 07/07 em entrevista na Rádio Nova Tropical de Votorantim. Na ocasião, falamos sobre as nossas ações sociais, o assessoramento técnico 2022 e o Projeto Continuar a Viver, assim como o atendimento na unidade de Votorantim!

Reunião de alinhamento com os agentes funerários



No dia 27/06, os nossos agentes funerários tiveram uma reunião de alinhamento com o Dr. Geraldo Hidalgo, nosso médico responsável.

Foram repassadas orientações que envolvem o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Procedimento Operacional Padrão (POP) e Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS), sendo fornecida uma cópia atualizada das normas, procedimentos e instruções técnicas condizentes aos programas.

Também foram tratados os aspectos ligados à importância e obrigatoriedade do uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Imersão ao Conhecimento



A gerente geral, Patrícia Peixoto, esteve participando do evento Imersão do Conhecimento, que aconteceu em Belo Horizonte no dia 30/06. As palestras foram diversificadas, abordando diferentes temas, como marketing, vendas, desenvolvimento de equipes, sustentabilidade e gestão financeira.

Notícias rápidas

Festa do Dia das Crianças em planejamento!



A nossa equipe esteve visitando o salão da Pastoral do Menor para planejar o evento de Dia das Crianças para os assistidos que frequentam a CEC Jacutinga. O projeto atende crianças e adolescentes em situação de extrema vulnerabilidade social.

E já tem data marcada: dia 07 de outubro! Se você tiver interesse em participar, não se esqueça de deixar o seu nome com a coordenadora do administrativo.

No ano passado, a festa foi realizada para as crianças e adolescentes, de 06 a 15 anos, atendidos pela Associação Lugar de Amor e Restauração, que fica localizada no Jardim Novo Mundo, em Votorantim. A diversão ficou garantida com cama elástica, pintura fácil, picolés e carrinho de algodão doce de pipoca. Foram distribuídos mais de 50 presentes.

Estreitando relacionamentos



Tivemos o prazer de receber, no dia 04/07, em nossa organização Gisele lajuc e Bruno Giovanni de Mello, da seção dos cemitérios municipais da Prefeitura de Sorocaba. Aproveitamos para apresentar um pouco da nossa estrutura e serviços oferecidos.

Reunião na AEAS



A nossa equipe esteve na Associação dos Engenheiros e Arquitetos de Sorocaba (AEAS) para uma reunião de relacionamento entre as duas entidades para prospecção de clientes. Muita coisa boa vem por aí!

Inauguração Velório Unidas

A nossa gerente geral Patrícia Peixoto e a analista administrativo Maria Cristina Santos estiveram na inauguração do Memorial Metropolitano de Piracicaba - Crematório, empreendimento que atende os segmentos humano e pet. O coffee break de inauguração aconteceu no dia 09/07.



Aniversariantes do mês



12/07

**ROSILENE MOREIRA DE
ATAÍDE GURRÍS**



20/07

**PAOLA VIEIRA DE
ALMEIDA**



20/07

**BRENDA GOMES
GUEDES**



21/07

**REGIANE BALDO
CAMARGO DE OLIVEIRA**



22/07

**SANDRA SUZANA DOS
SANTOS OLIVEIRA**



26/07

**JULIANO H. GONÇALVES
PEREIRA**

Aniversário de tempo de empresa!

Queremos parabenizar os colaboradores que confiam em nosso trabalho e compartilham conhecimento com a gente!

Saiba que a sua experiência (de vida e profissional) é essencial para a nossa empresa! Que possamos comemorar mais anos juntos!



**Joice Ferreira Caldeiras Patata - Líder
de Atendimento – 02 anos**



**Ione Miranda Machado da Silva - Agente
Funerário Tanatopraxista – 03 anos**



Depoimentos

Confira a seguir os depoimentos dos nossos colaboradores que comemoram aniversário de empresa neste mês!



Joice Ferreira Caldeiras Patata - Líder de Atendimento

Sou grata a oportunidade que a Ofebas me deu. Na época, eu estava afastada do mercado de trabalho há mais de um ano. Aqui, eu aprendi a trabalhar neste setor, já que foi meu primeiro emprego na área, e também a lidar com pessoas. Agradeço a todos com quem eu compartilho meus dias.



Ione Miranda Machado da Silva - Agente Funerário Tanatopraxista

Quero agradecer a empresa pelo privilégio de estar aqui e pela confiança da gerência e da diretoria em meu trabalho. Sou grata aos colegas com quem compartilho meus dias, que sempre buscam agir com respeito, dignidade e comprometimento, tanto entre amigos quanto com as famílias enlutadas atendidas. Para mim, o comprometimento é essencial e consigo ver isso sendo aplicado pela equipe em cada detalhe. É isso que faz um trabalho fluir da melhor maneira possível.

A Ofebas traz uma grande mudança para a minha vida nesses três anos. Eu consigo ajudar meus filhos em seus projetos pessoais e profissionais. Vê-los crescer e poder contribuir com essa evolução é muito gratificante e honroso. Esta empresa oferece qualidade de vida para minha família e um eterno aprendizado para mim. Muito obrigada!



Lembretes / #ficaadica

COLETA SELETIVA: você faz a separação dos resíduos?

Era-se o tempo em que todos os tipos de resíduos tinham apenas um destino: os aterros sanitários e lixões. Cada vez mais, as pessoas estão entendendo a importância de fazer a coleta seletiva. E isso, do ponto de vista ecológico, é ótimo, já que a reciclagem exerce papel importante ao reduzir os impactos ambientais.

Mas você sabia que existem 10 cores de lixeiras para separar os resíduos? Então anote aí:

- Azul: papel/papelão;
- Vermelho: plástico;
- Verde: vidro;
- Amarelo: metal;
- Preto: madeira;
- Laranja: resíduos perigosos;
- Branco: resíduos relacionados à saúde;
- Roxo: lixo radioativo;
- Marrom: lixo orgânico;
- Cinza: não recicláveis.

Conheça o tempo de decomposição de alguns materiais:

- Papel: 3 a 6 meses
- Panos: 6 meses a 1 ano
- Filtro de cigarro: mais de 5 anos
- Madeira pintada: mais de 13 anos
- Náilon: mais de 20 anos
- Metal: mais de 100 anos
- Alumínio: mais de 200 anos
- Plástico: mais de 400 anos
- Vidro: mais de 1000 anos
- Borracha: indeterminado



Aqui na empresa temos vários pontos de coleta seletiva. Faça sua parte e contribua com o meio ambiente!

Você é uma pessoa comprometida?

O comprometimento é uma característica bem importante não apenas no âmbito profissional, mas também pessoal. Uma pessoa comprometida propõe realizar as tarefas de maneira responsável e eficaz. Trabalha em seus projetos com mais entusiasmo, dedicação e animação. Como consequência, o resultado sempre tende a ser melhor do que o esperado, com as metas e objetivos sendo alcançados.



O comprometimento é necessário, inclusive, nos momentos mais difíceis. Na nossa organização, por exemplo, em que atendemos famílias enlutadas, essa característica faz total diferença. Os nossos colaboradores são a ponte da empresa com as famílias, gerando acolhimento e empatia. E se não há comprometimento por parte de cada um, não conseguiremos continuar atendendo com excelência e respeito.



Por isso, somos gratos em ter você conosco nesta caminhada, pois acreditamos que, aqui, o trabalho está ligado ao propósito de vida!



Obrigada por vestir a nossa camisa!

Você gostaria de contribuir com a produção do nosso jornal?

Nos mande a sua sugestão, críticas, elogios e comentários! Escreva para marketing@ofebas.org.br ou envie uma mensagem para (15) 9 9852-2071.